



Aus- und Weiterbildung  
der Pfarrerinnen  
und Pfarrer

**Lernvikariat**

## **Ausbildungsportfolio Lernvikariat**

### **Anleitung Halbjahresbericht**

Den Vierteljahresbericht und den Halbjahresbericht schreiben Vikar:innen nachdem sie mit ihren Ausbildungspfarrer:innen eine Standortbestimmung vorgenommen haben. In dieser Standortbestimmung werden die Ziele der Lernvereinbarung mit dem bisher Erreichten verglichen und die nächsten Lernschritte geplant.

**Im Viertel – und im Halbjahresbericht müssen nicht zwingend alle Fragen beantwortet werden, nur diejenigen, wo es etwas zu vermerken gibt.**

Die Berichte werden jeweils von Vikar:in und Ausbildungspfarrer:in unterzeichnet

Der Halbjahresbericht ist die Fortsetzung des Vierteljahresberichts. Die Vikar:innen schreiben im gleichen Dokument den Lernprozess in den jeweiligen Handlungsfeldern weiter und reflektieren die Erfahrungen und Erkenntnisse zu drei weiteren Kompetenzen.

Im Bericht selber wird deutlich (durch Einrückung, Zwischenüberschriften etc.), wo der Halbjahresbericht beginnt.

Der Halbjahresbericht wird bis spätestens **am 31. Januar im Portfolio unter „Lernweg“ ins Open Olat hochgeladen.**

### **Fragestellungen im Halbjahresbericht**

#### **1. Fragestellungen zu den Handlungsfeldern Bildung, Gottesdienst, Seelsorge, Gemeindeentwicklung**

- Folgende Handlungseinsätze haben im letzten Quartal (August, September, Oktober) in diesem Handlungsfeld stattgefunden
- Da bin ich in meinem Vorwissen und Vorkönnen bestätigt worden
  
- Das habe ich neu gelernt
- Das möchte ich besser oder anders machen
- Dieses Lernziel ist neu dazugekommen
- Da habe ich noch Fragen

Blaufahnenstrasse 10  
CH-8001 Zürich  
T +41 44 258 91 11  
www.bildungkirche.ch  
www.theologiestudium.ch

Juliane Hartmann  
Beauftragte für die Ausbildung  
T. 044 258 92 19  
juliane.hartmann@zhref.ch

Yvonne Fritz  
Sachbearbeiterin  
T +41 44 258 91 16  
yvonne.fritz@zhref.ch



## **2. Fragestellungen zu den Kompetenzen: Kompetenzstrukturmodell**

Das sind die drei Kompetenzen aus dem Kompetenzstrukturmodell, die wir im zweiten Quartal (November, Dezember, Januar) besonders beachtet haben:

- Folgende Erfahrungen habe ich damit gemacht
- Das habe ich dabei gelernt
- Das möchte ich besser oder anders machen
- Da habe ich noch Fragen

Das sind die drei Kompetenzen aus dem Kompetenzstrukturmodell, die wir im dritten Quartal (Februar, März, April) besonders beachten wollen:

- 1.
- 2.
- 3.

Zuunterst nochmals:

Unterschrift Vikar:in

Unterschrift Ausbildungspfarrer:in